

AGILESTUDIO

# Pomagamy organizacjom

WEJŚĆ NA WYŻSZY POZIOM.

Kompetencje  
Zwinność  
Ciągła poprawa

Katalog szkoleń



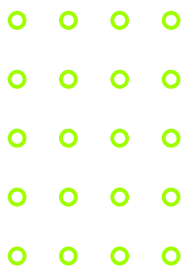


# Wybierz Przyszłość. Wybierz Agile Studio.

Agile Studio jest firmą konsultingową i trenerską, której **głównym zadaniem jest pomaganie Organizacjom wejść na wyższy poziom działania**. Nasza oferta doradcza obejmuje wsparcie kierownictwa organizacji oraz kadry menedżerskiej w zakresie:

- Definiowania efektywnych procesów dostarczania produktów, czy usług,
- Usprawnienia istniejących procesów organizacji (w zakresie poprawy szybkości ich realizacji oraz błędowości),
- Skalowania procesów organizacji w przypadku jej silnego wzrostu,
- Poprawy zadowolenia obecnych klientów,
- Projektowania nowych rozwiązań, które znajdą swoich nabywców,
- Budowania efektywnych struktur pracy zespołowej,
- Poprawy wydajności pracy zespołów,
- Budowania zaangażowania pracowników,
- Lepszej organizacji pracy i szybszego dostarczania projektów,
- Zastosowania narzędzi informatycznych w zarządzaniu pracą zespołów,
- Efektywnego wdrażania wszelkich zmian organizacyjnych,
- Rozwoju umiejętności przywódczych liderów,
- Precyzyjnego zarządzanie strategią i celami organizacji.

*Zapraszam do współpracy!  
Luiza Lipień*



## Naszą ofertę kierujemy w szczególności do:



**Kadry zarządzającej  
organizacjami**



**Liderów oraz managerów  
działów i zespołów**



**Członków zespołów  
Human Resources**



**Specjalistów, członków  
zespołów operacyjnych,  
projektowych i  
produktowych**



**Agentów zmiany, Agile  
Coachów, Scrum Masterów**



**Product Managerów i  
Product Ownerów**

### **Twoje Szkolenia, Twoje Reguły, Twoje Języki**

Współpracujemy z trenerami, mówcami motywacyjnymi oraz doradcami z różnych organizacji z Polski i Wielkiej Brytanii.

Szkolenia i konsultacje mogą być prowadzone w języku polskim lub angielskim. Mogą być zorganizowane w formie zdalnej (przy użyciu tablic Miro oraz dowolnej platformy komunikacyjnej np. Zoom), albo stacjonarnej w siedzibie Klienta lub dedykowanej przestrzeni szkoleniowej.

# Oferujemy następujące szkolenia

## Szkolenia akredytowane przez Management 3.0

- Metoda Objectives and Key Results (OKR), jako sposób na precyzyjne zarządzanie strategią i celami organizacji
- Management 3.0: Foundation – wstęp do zwinnego przywództwa
- Management 3.0: Agile Team Leadership Workshop
- Management 3.0: Agile People Leadership Workshop

## Szkolenia autorskie Agile Studio

- Podstawy Agile – wprowadzenie do zwinności
- Jak pracować w Scrum – wprowadzenie i symulacja procesu
- Narzędzia pracy Scrum Mastera
- Narzędzia pracy Product Ownera
- Evidence Based Management, czyli jak pracować z metrykami
- Praca z wymaganiami w podejściu zwinnym
- Wprowadzenie do koncepcji Lean Startup
- Design Thinking - Innowacja w oparciu o zrozumienie potrzeb użytkowników
- Zastosowanie narzędzi informatycznych w zarządzaniu pracą zespołów (Jira, Confluence, Miro)
- Zarządzanie transformacją dla Agentów Zmian
- One team - one dream, czyli mój wspaniały zespół
- Zarządzanie zmianą dla liderów i managerów

# Metoda Objectives and Key Results (OKR)

## sposób na precyzyjne zarządzanie strategią i celami organizacji (szkolenie akredytowane)

OPIS	<p>OKR to metoda zarządzania, która pomaga zagwarantować, że cała firma koncentruje swoje działania na tej samej ważnej grupie spraw. Właściwe zastosowanie tej koncepcji, pozwala na budowanie przejrzystych celów organizacyjnych, umożliwia ustalanie priorytetów oraz minimalizuje ryzyko konfliktu, czy dublowania się celów organizacyjnych. Podczas szkolenia uczestnicy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• poznają koncepcję OKR,</li><li>• nauczą się konstruowania Celów i Kluczowych Rezultatów,</li><li>• dowiedzą się, w jaki sposób zaprojektować system OKR w ich organizacji,</li><li>• poznają narzędzia informatyczne wspierające stosowanie OKR,</li><li>• poznają zasady w koncepcji OKR cykl monitorowania rezultatów, który pozwoli ich organizacjom na szybkie dostosowanie się do zmian i adaptację zakresu swoich działań.</li></ul>
OBSZARY ZASTOSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zarządzanie produktem</li><li>• Zarządzanie procesami</li><li>• Rozwój organizacji</li><li>• Zarządzanie ludźmi</li></ul>
GRUPA DOCELOWA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kadra zarządzająca organizacją,</li><li>• Liderzy/managerowie działów i zespołów,</li><li>• Członkowie zespołów HR/People,</li><li>• Specjaliści, członkowie zespołów operacyjnych,</li><li>• Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,</li><li>• Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie</li><li>• Pracownicy, którym zależy na poprawie jakości współpracy i komunikacji w zespołach pracujących z użyciem celów.</li></ul>
POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW	<p><b>Dla wszystkich</b></p>
FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA	<p>Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zdalnej,</li><li>• stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),</li><li>• stacjonarnej - otwarte.</li></ul>

Oficjalny certyfikat organizacji Management 3.0



# Management 3.0: Foundation

## Wstęp do zwinnego przywództwa (szkolenie akredytowane)

### OPIS

Management 3.0 to sposób zarządzania organizacją, w którym liderzy tworzą najlepsze środowisko pracy dla swoich pracowników, dając im przestrzeń do rozwoju, samodzielnego podejmowania decyzji i kreatywnego rozwiązywania problemów. Takie podejście do zarządzania (nazywane zwinnym) służy wzrostowi zadowolenia i motywacji pracowników, a co za tym idzie lepszej organizacji ich pracy i realizacji celów organizacji. Podczas szkolenia uczestnicy:

- poznają fundamenty Management 3.0,
- dowiedzą się, jak Management 3.0 różni się od innych koncepcji zarządzania,
- przeanalizują pożądane zachowania zwinnego lidera,
- zapoznają się z koncepcją motywacji zgodnej z Management 3.0,
- wypróbują zestaw niezbędnych narzędzi i praktyk do stosowania przez zwinnego menedżera w codziennej pracy,
- będą mieli przestrzeń do dyskusji i wymiany swoich doświadczeń, tak, aby w pełni wykorzystać potencjał grupy szkoleniowej. swoich działań.

### OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Rozwój organizacji
- Zarządzanie ludźmi
- Rozwój lidera

### GRUPA DOCELOWA

- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Przedstawiciele działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing.

### POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

### FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Dwa dni szkoleniowe w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Oficjalny certyfikat organizacji Management 3.0



# Management 3.0

## Agile Team Leadership Workshop (szkolenie akredytowane)

### OPIS

Management 3.0: Agile Team Leadership pomaga zrozumieć, w jaki sposób kierować zwinnymi zespołami, mając na celu rozwój ich samoorganizacji i efektywności pracy. Dzięki warsztatom Agile Team Leadership, które są kontynuacją warsztatów Management 3.0: Foundation, uczestnicy:

- dowiedzą się, co jest potrzebne do zbudowania dobrze działającego zespołu,
- nauczą się lepiej służyć swojemu zespołowi, jako lider,
- przeanalizują jak stworzyć odpowiednie warunki do samoorganizacji
- zgłębią obszar wspierania rozwoju, zarówno członków zespołu, jak i zespołu, jako całości,
- nauczą się wspierać rozwój kultury zdrowego feedbacku,
- poznają szeroką gamę praktycznych narzędzi i praktyk do eksperymentowania ze swoim zespołem

### OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Rozwój organizacji
- Zarządzanie ludźmi
- Rozwój lidera

### GRUPA DOCELOWA

- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Przedstawiciele działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing.

### POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Warunkiem udziału w szkoleniu jest wcześniejszy udział w Management 3.0: Foundation**

### FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Oficjalny certyfikat organizacji Management 3.0



# Management 3.0

## Agile People Leadership Workshop (szkolenie akredytowane)

### OPIS

Management 3.0: Agile People Leadership pomaga zrozumieć, w jaki sposób stworzyć odpowiednie warunki, by ludzie czuli się zmotywowani i zaangażowani, jak zarządzać ich talentami oraz jak rekrutować najlepsze talenty. Dzięki warsztatom Agile People Leadership, które są kontynuacją warsztatów Management 3.0: Foundation, uczestnicy:

- nauczą się, jak stworzyć organizację, która jest gotowa na przyszłość, organizację opartą na silnym celu, z którym ludzie mogą się identyfikować,
- zyskają wgląd w to, co sprawia, że ludzie pracują z zaangażowaniem i jaką różnicę mogą wprowadzić inteligentni emocjonalnie liderzy w każdej organizacji,
- przeanalizują strategię, jak zatrudniać świetnych fachowców,
- dowiedzą się jak zatrzymać największe talenty,
- poznają nowoczesne systemy wynagradzania i budowania zaangażowania,
- zbudują skuteczny system zarządzania zaangażowaniem swojego zespołu i/lub organizacji.

### OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie procesami
- Rozwój lidera
- Rozwój organizacji
- Zarządzanie ludźmi

### GRUPA DOCELOWA

- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Przedstawiciele działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing.

### POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Warunkiem udziału w szkoleniu jest wcześniejszy udział w Management 3.0: Foundation**

### FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Oficjalny certyfikat organizacji Management 3.0







*“Jedyną rzeczą gorszą od tego, że wyszkolisz pracowników, a oni odejdą, jest ta, że ich nie będziesz szkolił, a oni zostaną.”*  
– Henry Ford

# Podstawy Agile

## wprowadzenie do zwinności

### OPIS

Agile to zwinne podejście do realizacji projektów i rozwoju produktów, które kładzie nacisk na pracę zespołową, zrozumienie potrzeb klienta, dzielenie pracy na małe odcinki oraz ciągłe dostarczanie wartości użytkownikom. Podczas warsztatów uczestnicy:

- poznają Manifest Agile i pryncypia za nim stojące,
- dowiedzą się, jakie warunki musi spełniać organizacja w kontekście procesów, ludzi i środowiska, aby być zwinną,
- przeanalizują sytuacje, w których warto stosować podejście zwinne, a w których nie,
- dowiedzą się, jakie są najczęściej stosowane praktyki i frameworki Agilowe,
- doświadczą działania podejścia zwinnego w praktyce podczas symulacji pracy w Agile.

### OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Zarządzanie procesami
- Rozwój organizacji
- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Rozwój lidera
- Zarządzanie ludźmi
- Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,
- Członkowie zespołów deweloperskich,
- Specjaliści, członkowie zespołów operacyjnych,
- Przedstawiciele działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing.

### GRUPA DOCELOWA

### POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

### FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Jak pracować w Scrum

## wprowadzenie i symulacja procesu

OPIS	<p>Scrum jest ramą służącą zespołowi do rozwiązywania złożonych problemów. W Scrum dzielimy pracę na małe kawałki, które dostarczane są w ciągu ustalonych jednostek czasu tzw. Sprintów. Podejście to wywodzi się z IT, ale może być z powodzeniem stosowane poza tą domeną, np. w zespołach HR i Sprzedażowych. Podczas szkolenia uczestnicy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• poznają wartości, filary i artefakty podejścia Scrum,</li><li>• przeanalizują różnice w rolach Scrumowych: Product Ownera, Scrum Mastera i Deweloperów,</li><li>• zapoznają się z rolą i celami poszczególnych wydarzeń Scrumowych,</li><li>• poznają różnicę między iteracją a inkreментом,</li><li>• nauczą się korzystania z definicji ukończenia,</li><li>• doświadczą działania Scruma w praktyce podczas symulacji pracy w Scrum.</li></ul>
OBSZARY ZASTOSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zarządzanie produktem</li><li>• Zarządzanie procesami</li><li>• Rozwój organizacji</li><li>• Zarządzanie ludźmi</li></ul>
GRUPA DOCELOWA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Liderzy/managerowie działów i zespołów,</li><li>• Członkowie zespołów HR/People,</li><li>• Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,</li><li>• Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,</li><li>• Członkowie zespołów deweloperskich,</li><li>• Przedstawiciele działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing.</li></ul>
POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW	<p><b>Dla wszystkich</b></p>
FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA	<p>Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zdalnej,</li><li>• stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),</li><li>• stacjonarnej - otwarte.</li></ul>

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Narzędzia pracy Scrum Mastera

## OPIS

Rolą Scrum Mastera jest wdrożenie działającego procesu Scrum. Scrum Master wywiązuje się z tej roli, pomagając wszystkim zrozumieć teorię i praktykę Scruma, zarówno w ramach swojego zespołu, jak i organizacji. Jednak Scrum Master to znacznie więcej. Rola Scrum Mastera ma wiele warstw i aspektów, i o nich właśnie będziemy rozmawiać w trakcie tego szkolenia. Podczas szkolenia uczestnicy:

- przypomną sobie podstawy samoorganizacji i samozarządzania w Scrumie,
- przedyskutują różnice w rolach Scrum Mastera, Agile Coacha i profesjonalnego coacha (zgodnie z ICF),
- poznają narzędzia służące rozwojowi zespołowości,
- poznają narzędzia pracy z konfliktem,
- dowiedzą się, w jaki sposób efektywnie wspierać Product Ownera,
- dowiedzą się, w jaki sposób mogą pracować na poziomie organizacji, aby wspierać jej zwinność,
- przeanalizują najczęstsze antywzorce w Scrum i strategię ich pokonywania,
- przedyskutują swoje największe wyzwania i znajdą sposoby pracy z nimi,
- otrzymają autorskie narzędzie do samoewaluacji swoich kompetencji
- i zbudują w oparciu o nie plan swojego dalszego rozwoju.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Zarządzanie procesami
- Zarządzanie ludźmi

## GRUPA DOCELOWA

- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Dwa dni szkoleniowe w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Narzędzia pracy Product Owenera

## OPIS

Rolą Product Owenera (Właściciela Produktu) jest maksymalizacja wartości produktu będącego wynikiem pracy Zespołu Scrumowego. Jako członek tego Zespołu, Właściciel Produktu zapewnia zespołowi jasność, co do wizji i celu produktu. Odpowiada on także za ustalanie priorytetów tak, aby zapewnić wartość wszystkim interesariuszom. Kompetencje Product Owenera są zatem kluczowe dla rozwoju produktów, a także efektywnej pracy zespołu i o nich właśnie będziemy rozmawiać w trakcie tego szkolenia. Podczas szkolenia uczestnicy:

- przypomną sobie kluczowe obszary kompetencji Product Owenera,
- dowiedzą się, w jaki sposób identyfikować i zarządzać swoją pracą z interesariuszami,
- wypróbują narzędzia zbierania informacji w fazie Discovery i budowania wizji swojego produktu,
- nauczą się technik skutecznej priorytetyzacji wymagań i poznają konteksty ich zastosowania,
- nauczą się planowania pracy na poziomie roadmapy,
- przedyskutują swoją rolę w fazie realizacji/ dostarczania produktu przez Zespół i zasady efektywnej pracy z Zespołem Scrumowym,
- poznają sposoby mierzenia dojrzałości backlogu.
- zgłębią strategię współpracy i zbierania informacji zwrotnej od Klienta,
- przeanalizują najczęstsze antywzorce w Scrum i strategię ich pokonywania,
- otrzymają autorskie narzędzie do samo ewaluacji swoich kompetencji i zbudują w oparciu o nie plan swojego dalszego rozwoju.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Zarządzanie procesami

## GRUPA DOCELOWA

- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Członkowie zespołów deweloperskich,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Przedstawiciele działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

### Dla wszystkich

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Dwa dni szkoleniowe w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Evidence Based Management

## czyli jak pracować z metrykami

### OPIS

Peter Drucker powiedział: „Jeżeli czegoś nie możesz zmierzyć, to nie możesz też tego poprawić”. Ale, w jaki sposób projektować metryki, aby dostarczały nam informacji służącej poprawie naszych działań? Na to właśnie pytanie odpowiada niniejsze szkolenie. Podczas szkolenia uczestnicy:

- dowiedzą się, jakie cechy mają dobre metryki,
- poznają, czym są i jak unikać metryk „próżności”,
- nauczą się jak projektować metryki produktowe,
- nauczą się jak projektować metryki mierzące pracę zespołu,
- nauczą się jak projektować metryki organizacyjne,
- poznają sposoby mierzenia pracy własnej,
- przeanalizują najczęstsze problemy podczas wdrażania metryk.

### OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Zarządzanie procesami
- Rozwój organizacji
- Zarządzanie ludźmi

### GRUPA DOCELOWA

- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,
- Analitycy biznesowi i systemowi,
- Członkowie zespołów deweloperskich,
- Specjaliści, członkowie zespołów operacyjnych.

### POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

#### Dla wszystkich

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

### FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Praca z wymaganiami w podejściu zwinnym

## OPIS

Skuteczna praca z wymaganiami w podejściu zwinnym, to umiejętne ich opisywanie, dzielenie, planowanie, a potem obserwowanie przebiegu ich realizacji. Jest to złożony obszar, a wiedza, jak się w nim sprawnie poruszać, zapewni sukces w działaniu każdej osoby odpowiedzialnej za pracę z wymaganiami, np. Product Ownera, analityka biznesowego, czy też Agile Coacha, którego zadaniem jest wspieranie zespołu w lepszym planowaniu swojej pracy. Podczas szkolenia uczestnicy:

- poznają podstawy skutecznej komunikacji wymagań,
- nauczą się szukać wartości biznesowej z wykorzystaniem user story mapping,
- dowiedzą się jak zarządzać zakresem wymagań (tzw. „slicing”),
- przeanalizują hierarchię zadań w backlogu (Epic, User story, Task),
- nauczą się pracy z wymaganiami нефункционаłnymi,
- nauczą się pracy z długiem technicznym,
- dowiedzą się jak korzystać z metody INVEST,
- zgłębią sposoby pracy ze „spikiem”, „PoC”, „MVP”.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Rozwój organizacji

## GRUPA DOCELOWA

- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,
- Analitycy biznesowi i systemowi,
- Członkowie zespołów deweloperskich.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Wprowadzenie do koncepcji Lean Startup

## OPIS

Steve Jobs powiedział: „Ludzie myślą, że koncentracja polega na mówieniu „tak” rzeczy, na której chcesz się skoncentrować. Ale tu zupełnie nie o to chodzi. Koncentracja polega na mówieniu „nie” setkom innych dobrych pomysłów, które tam są. Musisz wybierać ostrożnie”. Metoda Lean Startup służy właśnie wybieraniu najlepszych spośród setek innych pomysłów. Lean Startup mówi o tym, w jaki sposób projektować niskokosztowe eksperymenty, które pozwolą zweryfikować dowolną hipotezę dotyczącą zachowania użytkownika bądź klienta. Podczas szkolenia uczestnicy:

- poznają założenia koncepcji Lean Startup,
- dowiedzą się, jakie organizacje stosowały podejście Lean Startup i jak im to posłużyło,
- dowiedzą się jak budować hipotezy,
- dowiedzą się jak definiować mierniki sukcesu produktu,
- nauczą się zbierania znaczących opinii od klientów,
- przeanalizują jak uczyć się z przeprowadzonych eksperymentów,
- doświadczą działania pętli Lean Startup (Buduj-Mierz-Ucz się) w praktyce,
- nauczą się, kiedy podejmować decyzję o pivocie, czyli zmianie kierunku działania.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Zarządzanie procesami
- Rozwój organizacji

## GRUPA DOCELOWA

- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,
- Managerowie innowacji, rozwoju produktów,
- Analitycy biznesowi i systemowi,
- Członkowie zespołów deweloperskich,
- Interesariusze i osoby zaangażowane w proces wytwórczy.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

### Dla wszystkich

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Certyfikat uczestnictwa Agile Studio







*„Dzięki talentowi możesz  
wygrywać mecze, ale to  
gra zespołowa sprawia, że  
wygrywa się mistrzostwa.”  
– Michael Jordan*

# Design Thinking

## Innowacja w oparciu o zrozumienie potrzeb użytkowników

OPIS	<p>Design Thinking to stosowana na całym świecie metoda rozwiązywania problemów. Jest podejściem skoncentrowanym na użytkowniku i jego potrzebach i pomaga tworzyć najbardziej efektywne - z jego perspektywy- rozwiązania. Podczas szkolenia uczestnicy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• poznają koncepcję Design Thinking i zakres jej stosowania,</li><li>• poznają 5 etapów Design Thinking,</li><li>• wypróbują narzędzia empatyzowania z użytkownikiem, czyli sposobu jego lepszego poznania,</li><li>• nauczą się zgłębiania potrzeb użytkowników i opisywanych ich, jako osoby,</li><li>• poznają sposoby kreatywnego generowania innowacyjnych pomysłów, rozwiązujących problemy użytkowników,</li><li>• wypróbują narzędzia służące do prototypowania, które umożliwiają weryfikowanie słuszności pomysłów,</li><li>• będą mieli okazję do testowania i wyciągania wniosków co do ulepszania swoich pomysłów.</li></ul>
OBSZARY ZASTOSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zarządzanie produktem</li><li>• Zarządzanie procesami</li><li>• Liderzy/managerowie działów i zespołów,</li><li>• Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,</li><li>• Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,</li><li>• Managerowie innowacji, rozwoju produktów,</li><li>• Rozwój organizacji</li><li>• Analitycy biznesowi i systemowi,</li><li>• Członkowie zespołów deweloperskich,</li><li>• Interesariusze i osoby zaangażowane w proces wytwórczy.</li></ul>
GRUPA DOCELOWA	
POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW	<p><b>Dla wszystkich</b></p>
FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA	<p>Dwa dni szkoleniowe w dowolnej formie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zdalnej,</li><li>• stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),</li><li>• stacjonarnej - otwarte.</li></ul>

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Zastosowanie narzędzi informatycznych w zarządzaniu pracą zespołów

## (Jira, Confluence, Miro)

### OPIS

Efektywna praca zespołów, szczególnie w dobie pracy zdalnej wymaga wykorzystania narzędzi informatycznych wspierających wizualizację, interakcje członków zespołów oraz skuteczne planowanie i zarządzanie pracą. Jira, Confluence oraz Miro to narzędzia służące właśnie do interakcji i efektywnego zarządzania pracą zespołów. Podczas szkolenia uczestnicy:

- dowiedzą się, do czego można wykorzystać każde z narzędzi,
- wypróbują, w jaki sposób Jira, Confluence oraz Miro mogą ze sobą współpracować,
- poznają sposoby wizualizowania i zarządzania pracą zespołu za pomocą Jira i Confluence,
- dowiedzą się jak Miro wspiera interakcje i rozwiązywanie problemów,
- poznają przykłady zastosowania każdego z narzędzi w praktyce,
- zaprojektują model zarządzania swoją pracą w oparciu o Jira, Confluence oraz Miro.

### OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie produktem
- Zarządzanie procesami
- Zarządzanie ludźmi
- Rozwój organizacji

### GRUPA DOCELOWA

- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy,
- Właściciele obszarów produktowych, Product Managerowie,
- Członkowie zespołów deweloperskich,
- Interesariusze i osoby zaangażowane w proces wytwórczy.

### POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

### FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Certyfikat uczestnictwa Agile Studio



# Zarządzanie transformacją dla Agentów Zmian

## OPIS

Zmiana jest jedyną stałą w życiu. Dobrze wprowadzona zmiana buduje przewagę konkurencyjną niemal każdej organizacji. Wiedza o zmianie wydaje się zatem być dla każdej organizacji bezcenna. Badania pokazują jednak, że ok. 75% zmian w organizacji jest źle przeprowadzonych i nie przynoszą one oczekiwanych rezultatów. Stąd też zapotrzebowanie na to szkolenie. Podczas szkolenia uczestnicy:

- dowiedzą się, czym jest transformacja i czego wymaga,
- poznają najczęstsze powody porażki transformacji,
- dowiedzą się jak zaprojektować transformację według modelu Johna Kottera,
- zidentyfikują sposoby mierzenia efektów transformacji,
- poznają strategie zarządzania procesem transformacji,
- nauczą się jakie strategie można zastosować w stosunku do osób nieprzychylnych zmianie,
- zbudują własny plan wdrożenia i zarządzania procesem transformacji tak, by cała transformacja zakończyła się sukcesem.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie procesami
- Zarządzanie ludźmi
- Rozwój organizacji

## GRUPA DOCELOWA

- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

### Dla wszystkich

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# One team – one dream, czyli mój wspaniały zespół

## OPIS

W życiu każdego managera pojawia się sytuacja, kiedy chciałby spędzić czas ze swoim zespołem, aby zbudować zespołowość lub ją odświeżyć – w przypadku np. wielu zmian w składzie zespołu. Warsztat ten odpowiada na taką właśnie potrzebę managera i jest we współpracy z nim indywidualnie projektowany. Celem warsztatu może być, zatem:

- zbudowanie lub zrewidowanie wizji i celów zespołu,
- zbudowanie lub zrewidowanie wartości, którymi zespół chce się kierować,
- wzmocnienie zespołowości, poprzez doświadczenie pracy zespołowej i zrozumienie jej przewagi nad pracą jednostki,
- usprawnienia metod i organizacji pracy zespołu,
- wspólne wypracowanie metryk i planu działań na kolejny okres pracy zespołu.

Nabyta wiedza służyć będzie wewnątrz managerom zespołów w pracy z ich podwładnymi oraz uczestnikom – członkom zespołu, w dalszej efektywnej pracy.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie ludźmi
- Rozwój lidera
- Rozwój organizacji

## GRUPA DOCELOWA

- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Zamknięte, dedykowane, jeden lub dwa dni – w zależności od potrzeb

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Zarządzanie zmianą dla liderów i managerów

## OPIS

Szybkie reagowania na zmiany oraz zarządzanie ludźmi będącymi w tej zmianie, jest podstawową umiejętnością każdego managera. Nieumiejętne zarządzanie ludźmi podczas zmiany generuje frustracje i zniechęcenie, a poprzez wrogie nastawienie pracowników do sytuacji – paraliżuje pracę niejednego managera. Dlatego podczas szkolenia uczestnicy:

- dowiedzą się, jakie emocje towarzyszą pracownikom w zmianie i jak sobie z nimi radzić,
- poznają jak przebiega proces zmiany i jakie są jego etapy,
- przedyskutują co lider powinien robić, a czego unikać, aby pomóc ludziom zaakceptować zmianę,
- przeanalizują jak radzić sobie z różnymi typami zachowań pracowników,
- zbudują własny plan wdrożenia i zarządzania procesem zmiany, tak, aby była ona przyjęta ze zrozumieniem i wspierana przez pracowników.

## OBSZARY ZASTOSOWANIA

- Zarządzanie procesami
- Zarządzanie ludźmi
- Rozwój organizacji
- Rozwój lidera

## GRUPA DOCELOWA

- Kadra zarządzająca organizacją,
- Liderzy/managerowie działów i zespołów,
- Członkowie zespołów HR/People,
- Agenci zmiany, Agile Coachowie, Scrum Masterzy.

## POZIOM ZAAWANSOWANIA UŻYTKOWNIKÓW

**Dla wszystkich**

Jeden dzień szkoleniowy w dowolnej formie:

- zdalnej,
- stacjonarnej - zamknięte (np. w siedzibie klienta),
- stacjonarnej - otwarte.

## FORMA REALIZACJI I DŁUGOŚĆ SZKOLENIA

Certyfikat uczestnictwa  
Agile Studio



# Ścieżki rozwojowe



AGILESTUDIO

Każde ze szkoleń w ofercie Agile Studio stanowi wartość samą w sobie i wspiera uczestnika w jego rozwoju w jednym lub kilku z poniższych obszarów:



Zarządzanie produktem



Zarządzanie ludźmi



Zarządzanie procesami

Rozwój lidera



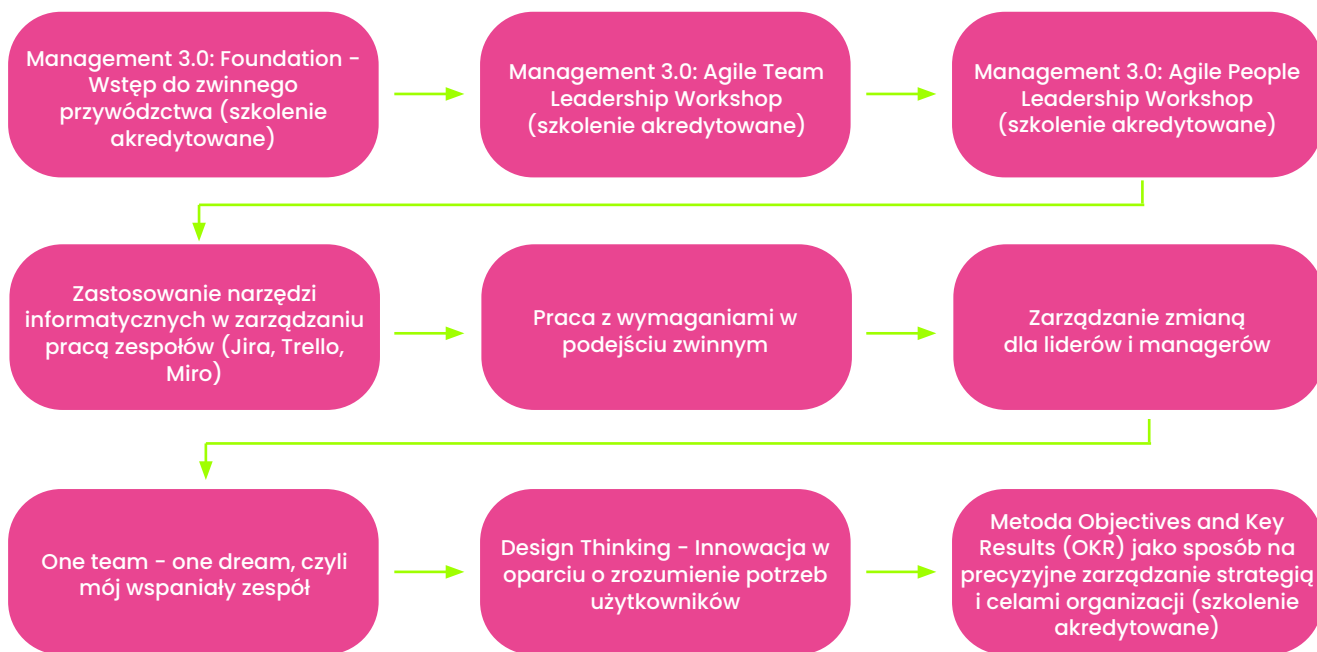
Rozwój organizacji



Szkolenia Agile Studio można też układać w ścieżki rozwojowe. Przykłady takich planów rozwojowych dla osób zaczynających pracę w danej roli, mogą być następujące:



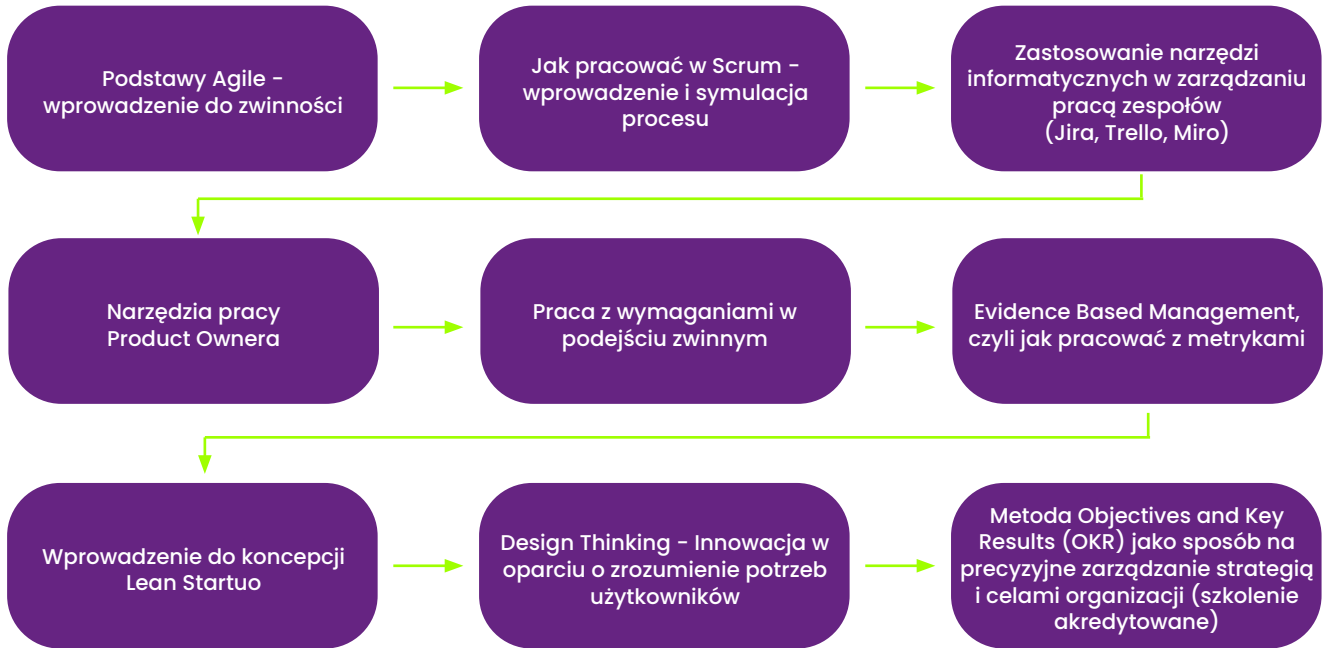
### Przykładowa ścieżka rozwojowa dla przyszłego lub nowo mianowanego menedżera/lidera:





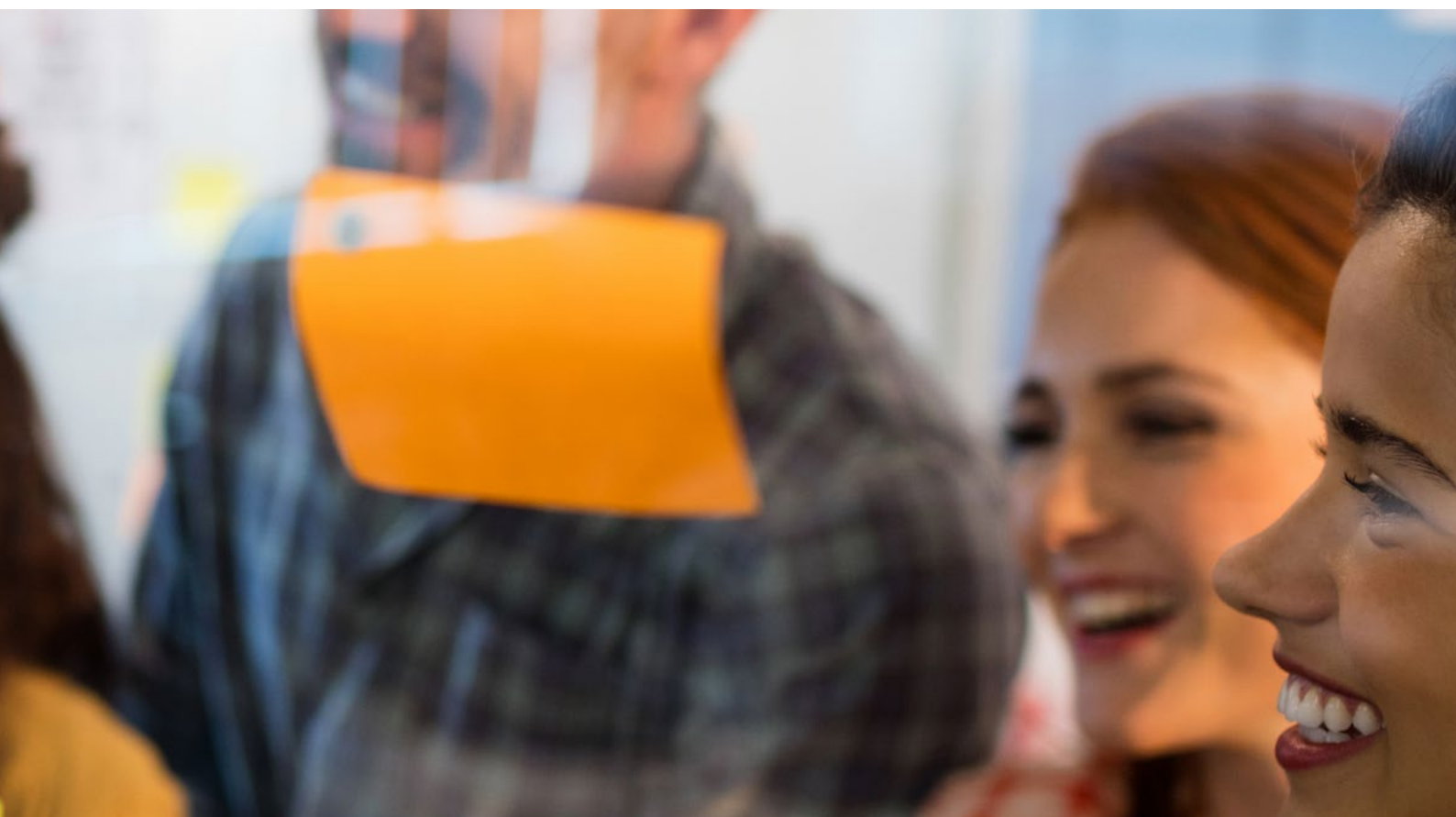
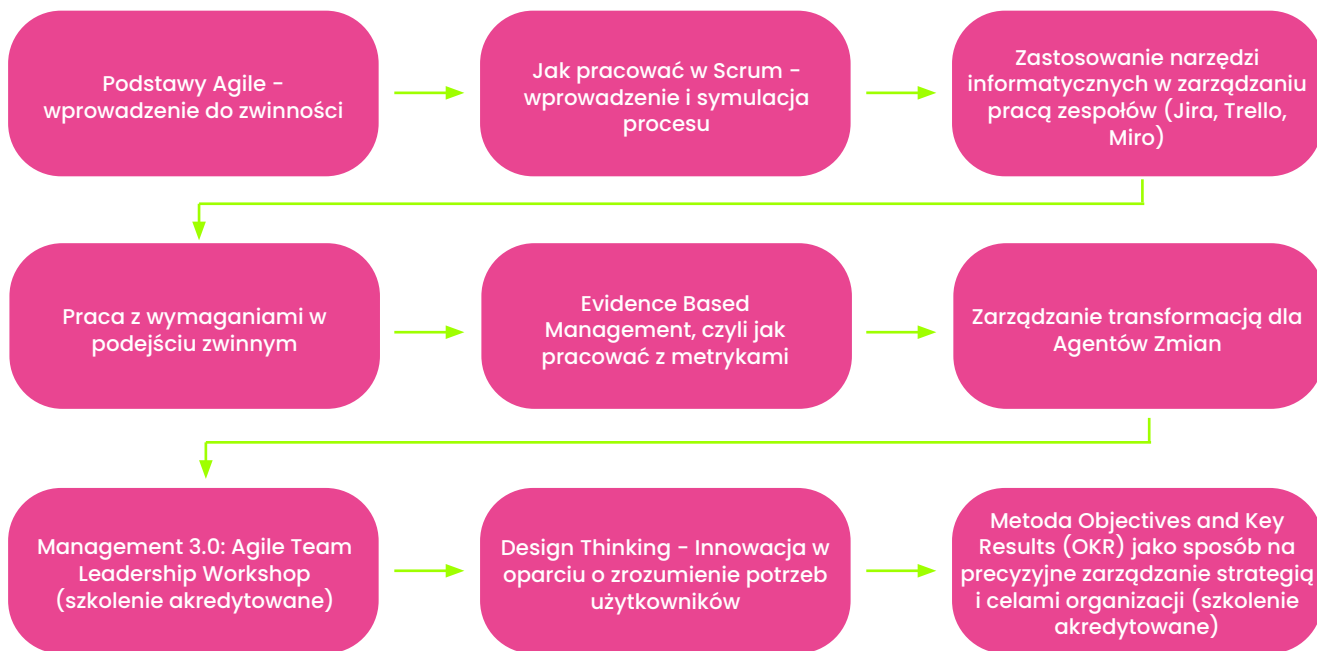


## Przykładowa ścieżka rozwojowa dla przyszłego Product Ownera:





## Przykładowa ścieżka rozwojowa dla przyszłego Scrum Mastera/ Agile Coacha:



# Nasz zespół

## Luiza – właściciel Agile Studio



Z IT jestem związana od ponad 17 lat. Swoją wiedzę i doświadczenie zbierałam w polskich organizacjach jak i w brytyjskich korporacjach, pełniąc różne funkcje leaderskie – od kierownika projektu, szefa działu Scrum Masterów, managera działów deweloperskich, po szefa Agile Coachów.

Byłam odpowiedzialna za wiele transformacji i zmian organizacyjnych (m.in. w Allegro, PayU, William Hill, GlaxoSmithKline). Dzięki tym doświadczeniom nauczyłam się w jaki sposób tworzyć i wspierać budowanie środowiska, które służy rozwojowi zespołów i jednostek, pozwala im rosnąć, odnosić sukcesy i zwiększać zadowolenie ich klientów. Nauczyłam się jak być liderem w trudnych i zmiennych warunkach.

W Agile Studio pełnię rolę mentora i trenera kierownictwa, zespołów i liderów naszych Klientów, szczególnie w zakresie najlepszych praktyk Lean, Agile, HR oraz rozwoju osobistego.

Moją wiedzę potwierdzają poniższe certyfikaty:



## Tomasz – koordynator szkoleń i doradztwa

Od 20 lat zajmuję się koordynacją sprzedaży i obsługą klientów. Doświadczenie zdobywałem w branży e-commerce, organizacji i obsłudze eventów oraz jako manager zespołów. W swojej pracy kieruję się zawsze zadowoleniem klientów, a największą nagrodą jest dla mnie ich powrót i ponowne skorzystanie z oferowanych przeze mnie usług.

W Agile Studio zajmuję się promocją, przygotowaniem ofert dla klientów, ich obsługą i organizacją szkoleń. Chętnie odpowiadam na każde pytanie dotyczące naszej pracy i doświadczeń.

Przedstaw mi swój problem, a ja znajdę optymalne dla Ciebie rozwiązanie!





*Luiza była wspaniałym trenerem i mentorem dla mojego zespołu menedżerskiego. Działa ona zgodnie z wartościami Agilowymi i jest wysoce skoncentrowana na wynikach.*

**Chief Technology Officer**



*Moja organizacja otrzymała ogromne wsparcie i liczne wskazówki od Luizy podczas zwinnej transformacji. Bez niej nie byłibyśmy w miejscu, w którym jesteśmy.*

**Head of Technology**



*Chciałbym podziękować Luizie za pomoc w pamiętaniu, że to ludzie są największym kapitałem firmy i że sukces zależy od tego, jak ich zaangażujemy w misję naszej organizacji.*

**Director of Engineering**



*Zapamiętam Luizę jako kogoś, kto zaszczepił w nas empatię i zrozumienie, który nauczył nawet najpoważniejszych menedżerów rozbijania złożonych problemów na mniejsze za pomocą kartki papieru i mazaków, który znacznie poszerzył nasze rozumienie Agile i nauczył nas, jak dążyć do doskonałości.*

**Site Director**



*Luiza była świetnym trenerem dla naszego zespołu kierowniczego, wspierając nas, gdy zespół dorastał, rzucając nam wyzwania w razie potrzeby, zawsze zwracając uwagę na wymierne wyniki naszej pracy zarówno dla naszych pracowników, jak i biznesu.*

**Chief People Officer**



**AGILESTUDIO**

tel. 503 168 833  
email: kontakt@agilestudio.pl